

ПОЛИТИКА И ПРАКТИКА НА ВЪЗНАГРАЖДЕНИЯТА

ГОДИШНО ОПОВЕСТЯВАНЕ ЗА 2020 ГОДИНА

Настоящото оповестяване е изготвено в съответствие с изискванията на чл. 450, параграф 1 от Регламент 575/2013

В „Реал Финанс“ АД има приета и функционираща политика за възнагражденията, целяща спазването на следните основни принципи:

- осигуряване на надеждно и ефективно управление на риска;
- ненасърчаване на поемането на риск, който надвишава приемливите за дружеството нива;
- осигуряване на съответствие на Политиката със стратегията, целите, ценностите и дългосрочните интереси на дружеството;
- прилагане на мерки за избягване на конфликти на интереси, породени от начина на формиране на възнагражденията.

Съветът на директорите на инвестиционния посредник изготвя Политиката за възнагражденията (Политиката), която се одобрява от общото събрание. Съветът на директорите извършва периодичен преглед на основните принципи на политиката, актуализира я най-малко един път годишно в срок до 31 декември и я представя на общото събрание заедно с отчета за дейността. При необходимост прегледът се извършва по-често.

Съгласно действащата Политика за възнагражденията на „Реал Финанс“ АД, дружеството няма създаден комитет по възнагражденията. При определяне на Политиката, Съветът на директорите не е ползвал външни консултанти.

Политиката за възнагражденията има за цел да установи обективни критерии при определяне на възнагражденията на служителите на дружеството с оглед привличане и задържане на квалифицирани и лоялни служители и мотивирането им да работят в интерес на дружеството и акционерите, като избягват потенциален и реален конфликт на интереси.

Възнагражденията могат да с постоянен и/или с променлив характер.

Постоянното възнаграждение представлява по всяко време достатъчно висок дял от общото възнаграждение на всеки член на персонала, с което се цели да се минимизира зависимостта и стремежът на служителите към променливото им възнаграждение. Сега действащата Политика за възнагражденията определя единствено постоянно възнаграждение, което се индивидуализира в трудовите договори и/или договорите за управление на лицата, работещи за него. Ако едно лице е страна по гражданско правоотношение, възнаграждението му се определя в договора. Диапазоните на постоянните възнаграждения се актуализират ежегодно на база на получена пазарна информация за очакваните промени на възнагражденията на пазара на труда в сферата на Инвестиционните посредници и се взимат под внимание по време на изготвяне на бюджета.

Работната заплата е постоянно възнаграждение, което се определя индивидуално за всеки служител като се вземат предвид:

- отговорностите, присъщи за длъжността на служителя;
- сложността на трудовите функции и квалификация в съответствие със знанията и уменията на служителя и изискванията на длъжността;

- нивото на заплащане в сектора;
- индивидуалната ефективност - способността на служителя да изпълнява възложените му функции своевременно и целенасочено, активно да допринася за непрекъснатото подобряване на качеството на работата;

Елементите на месечната работна заплата са:

- основната заплата - възнаграждение за изпълнението на възложените функции и отговорности присъщи за длъжността, в съответствие със стандартите за количество и качество и продължителност на работното време;
- допълнителните възнаграждения, предоставяни съгласно нормативната база в страната;
- свързани са с продължителност на трудовия стаж и професионален опит; в зависимост от отработеното време – нощен труд, работа на смени, време на разположение и други.

Променливо възнаграждение е това възнаграждение, размерът и изплащането на което се допуска, ако същото е обосновано от гледна точка на резултатите от дейността и не застрашава стабилността на Дружеството.

Съгласно чл. 10, ал. 2 от Политиката, ако управителният орган на „Реал Финанс“ АД вземе решение да разпределя променливо възнаграждение, то се прилага принципът, че постоянните и променливите компоненти на възнагражденията се поддържат в постоянен баланс, с оглед на това структурата на възнагражденията да не благоприятства интересите на инвестиционния посредник или неговите съответни лица за сметка на интересите на един или друг клиент. Не се предвиждат облаги, свързани с пенсиониране.

Начислените брутни възнаграждения за 2020 г. са общо в размер на 340 хил. лв. и са разпределени по отдели както следва:

- ✓ Съвет на директорите и прокурист – 156 хил. лв.;
- ✓ Отдел „Нормативно съответствие“ – 37 хил. лв.;
- ✓ Отдел „Счетоводство“ – 46 хил. лв.;
- ✓ Отдел „Управление на активи“ – 73 хил. лв.;
- ✓ Отдел „Операции с финансови инструменти“ – 28 хил. лв.;

Възнагражденията, разграничени поотделно за висшето ръководство и за служителите, чиято дейност оказва съществено въздействие върху рисковия профил на посредника през 2020 г., са както следва:

	Възнаграждения			Променливи възнаграждения (в хил. лв.)		Неизплатени разсрочени възнаграждения (в хил. лв.)	
	Постоянни (в хил. лв.)	Променливи (в хил. лв.)	Брой получатели	Парични средства	Акции и др. ФИ	Получени	Предстои да бъдат получени
Висше ръководство	48	100	3	-	-	-	-
Ключови служители	149	-	7	-	-	-	-

През 2020 г. е настъпила промяна в състава на висшето ръководство. С решение на Общото събрание на акционерите на „Реал Финанс“ АД, вписано в Търговски регистър на 20 август 2020 г. е освободен Веселин Моров, като член на Съвета на директорите и изпълнителен директор и на негово място е избран Драган Драганов.

През 2020 г. не са постъпвали и напускали служители, чиято дейност оказва съществено въздействие върху рисковия профил на дружеството.

През 2020 г. не са изплащани обезщетения при освобождаване от работа на служители от висшето ръководство и такива, чиято дейност оказва съществено въздействие върху рисковия профил на дружеството. Не са изплащани облаги, свързани с пенсиониране.

Всички възнаграждения се заплащат в размера и сроковете, предвидени в съответните трудови или граждански договори, както и в договорите за управление и контрол.

Дружеството не е изплащало за финансовата 2020 г. на свой служител възнаграждение от 1 000 000 евро или повече.

Съгласно чл. 75, ал. 1, т. 2 от Наредба 50 за капиталовата адекватност и ликвидността на инвестиционните посредници, Дружеството е изплатило възнаграждение на един служител в размер повече от 100 000 лв. през 2020 г. Служителят е бил изпълнителен член на Съвета на директорите по договор за управление и контрол и е инвестиционен консултант на трудов договор, като през 2020 г. е получил общо брутно възнаграждение 156 хил. лв., от които 56 хил. лв. е начисленото постоянно възнаграждение, а 100 хил. лв. е годишна премия.

Дата: 09.03.2021 г.



Изпълнителен директор:

/Драган Драганов/

Прокурист:

/Ивелина Шабан/